

# Københavns Kommunes Børne- og Ungdomsforvaltnings Vilkår og betingelser

Københavns Kommunes Børne- og Ungdomsforvaltning (BUF) er en afdeling under Københavns Kommune – hvorfor du som medarbejder er underlagt de generelle betingelser for udstedelse og brug af elektroniske identifikationsmidler samt de lokale betingelser, som er beskrevet i Københavns Kommunes BUFs Vilkår og betingelser.

Et elektronisk identifikationsmiddel er en adgang til digitale løsninger i form af et login (brugernavn og adgangskode), evt. inkl. en tofaktorløsning (MFA) som f.eks. mobilapp eller udleveret token (nummerviser).

Københavns Kommunes CVR: 64942212

Telefonnr. til ansvarlig for elektroniske identifikationsmidler i BUF: +45 33 66 72 82 ([www.bit.kk.dk](http://www.bit.kk.dk)).

Ejer af Københavns Kommunes BUFs Vilkår og betingelser: [www.bit.kk.dk](http://www.bit.kk.dk).

## Udstedelse

Københavns Kommunes BUF henviser til dit ansættelsesbrev, hvor medarbejdere gøres opmærksom på, at de på forespørgsel skal benytte deres private MitID (eller NemID) til at verificere deres identitet over for Københavns Kommune.

Københavns Kommune benytter MitID (eller NemID) til verificering af medarbejderen i forhold til organisationsdata, hvorefter medarbejdere kan få adgang til relevante offentlige digitale services (tjenesteudbyderløsninger).

## Verifikation af identitet

Københavns Kommune er underlagt lov om identiteters sikringsniveau. Medarbejdere skal derfor på foranledning benytte deres private MitID (eller NemID) til at verificere deres identitet over for Københavns Kommune.

Perioden for København Kommunes krav om verifikation af medarbejderens identitet er ikke tidsbestemt.

## Opbevaring af data

Københavns Kommunes BUF opbevarer data om medarbejderens verificering af hensyn til revision. På denne baggrund vil følgende oplysninger blive logget og opbevaret af Københavns Kommunes BUF:

- Tidspunkt for verificering (HH/MM/SS)
- Dato for verificering (DD/MM/YYYY)
- Medarbejderens unikke ID
- Medarbejderens accept af at have læst og accepteret Vilkår og betingelser
- Medarbejderens accept af at have læst og accepteret Sikkerhedsvejledningen

Københavns Kommunes BUF opbevarer disse data under hele ansættelsesforholdet.

## Suspendering og spærring

Københavns Kommunes BUF forbeholder sig retten til spærre brugerens elektroniske identifikationsmiddel såfremt der er mistanke om:

- kompromittering eller tab af kontrol over det elektroniske identifikationsmiddel
- konstaterede fejl i det elektroniske identifikationsmiddel
- forkerte data i det elektroniske identifikationsmiddel
- at der ikke længere foreligger en gyldig aftale mellem Københavns Kommune og medarbejderen
- at ejeren af det elektroniske identifikationsmiddel er ophørt med at eksistere

Københavns Kommunes BUF kræver, at medarbejderen suspenderer eller spærre sit elektroniske identifikationsmiddel ved mistanke om misbrug.

En medarbejder, der mistænker at sit login er misbrugt, skal spærre sit login på [www.bit.kk.dk](http://www.bit.kk.dk). Det er muligt at spærre sit login alle dage, og på alle tider af døgnet.

## **Fornyelse, genaktivering eller erstatning**

Københavns Kommunes BUF kan genaktivere spærrede elektroniske identifikationsmidler. Det kræver, at medarbejdere stadig honorerer de oprindelige krav til indrulling i BUF, Københavns Kommune.

Københavns Kommunes BUF kan kræve, at medarbejderen fornyer verifikationen af dennes private elektroniske identifikationsmiddel, såfremt dette påkræves af tredjepartsløsninger.

## **Oplysningspligt**

Københavns Kommunes BUF er ikke underlagt regler om offentliggørelse af servicebeskrivelse, som indeholder alle relevante betingelser, betalinger og begrænsninger i brugen af servicen.

Københavns Kommunes BUF er ikke underlagt regler om offentliggørelse af en privatlivspolitik, som opfylder kravene i GDPR.

## **Dokumentation og registerføring**

Københavns Kommunes BUF indsamler og arkiverer oplysninger i overensstemmelse med gældende lovgivning samt bedste-praksis inden for databeskyttelse og forvaltningslovgivning.

Københavns Kommunes BUF logger, opbevarer og beskytter oplysningerne, så længe disse er nødvendige af hensyn til revision eller efterforskning af sikkerhedshændelser, under hensyn til lovgivningens begrænsninger.

Københavns Kommunes BUF sletter logs efter en bedste-praksis sikkerhedsmodel.

## **Binding**

Københavns Kommunes BUF giver gensidig mulighed for at suspendere eller ophæve bindingen mellem medarbejderes private MitID (eller NemID) og dennes arbejdsmæssigt udstedte elektroniske identifikationsmiddel.

Københavns Kommunes BUF fjerner bindingen, når associationen mellem Københavns Kommune og medarbejderen ophører.

Medarbejdere i Københavns Kommunes BUF, der handler på vegne af den juridiske enhed, kontrolleres på et af Københavns Kommunes fastsat sikringsniveau. Forbindelsen mellem tegningsberettigede og Københavns Kommunefastlås ved opslag i CVR-registeret – uden undtagelser.

Københavns Kommunes BUF forbeholder sig retten til at sikre at medarbejdere, der handler på vegne af den juridiske enhed, ikke har en status, der afholder medarbejderen fra at handle på vegne af den juridiske enhed.

Københavns Kommunes BUF forbeholder sig retten til at tage ansættelsesretslige skridt, såfremt en medarbejder, der påkræves NSIS-validering, som led i at udføre sit arbejde, nægter.